



Wir gestalten Ihr modernes, digitales und sicheres
Betriebs-Renten-Management (BRM)
 unabhängig und zentriert auf Ihren Bedarf und Interessen

Ihr Ansprechpartner

Hans-Georg Stamer
MIBAV Benefits GmbH
 Venloer Str. 85 d | 50259 Pulheim

Tel: 02238-96595-300
 Mobil: 0170-1800500
 E-Mail: stamer@mibav-benefits.de
 Web: www.mibav-benefits.de



Sie brauchen weder Makler noch Versicherer, aber ...

- ✓ Sie brauchen die Kontrolle über alle Verträge aller Durchführungswege und Finanzierungsformen der Betrieblichen Altersversorgung
- ✓ Sie brauchen ein digitales Portal, wo Sie als haftender und zahlender Arbeitgeber im Zentrum und Makler / Versicherer / Dienstleister im Hintergrund stehen
- ✓ Sie brauchen zu jeder Zeit Kontrolle auf dem „driver's seat“ und einen „Plan B“ für die Auswahl von z.B. Dienstleistern, Anbietern oder Finanzierungswege
- ✓ Sie brauchen ein BRM-System, das maßgeschneidert die Interessen und Bedürfnisse Ihres Unternehmens berücksichtigt und nichts „von der Stange“
- ✓ Sie brauchen an Maximum an Transparenz der Daten für die Abteilungen Finanzen, Controlling, Personal, Entgelt, Recht, aber auch für die Belegschaft

Zu Ihrer ersten Selbsteinschätzung:

- ✓ Gibt es eine aktuelle Versorgungsordnung / Betriebsvereinbarung (jünger als 3 Jahre) unter Berücksichtigung der aktuellsten Rechtsprechung?
- ✓ Sind Zuschussregelungen BRSK-konform und Vereinbarungen vorhanden?
- ✓ Sind alle Vorgänge revisionssicher geprüft (Nachweise alle verfügbar)?
- ✓ Wurden Regelungen für sog. ‚Treuänderklauseln‘ getroffen?
- ✓ Sind die Betriebsrenten der Rentner und unverfallbare Ansprüche ausgeschiedener Arbeitnehmer digital erfasst?
- ✓ Entspricht Ihr bAV-Angebot dem AGG, speziell auch in ihren Tochterfirmen?
- ✓ Sind die Prozesse in der Entgeltabrechnung mit den Entgeltumwandlungen bereits vernetzt?

Jedes System, angeboten vom Vermittler / Versicherer ist unbrauchbar, da

- ✓ .. Sie bei einer \emptyset Fluktuationsquote von ca. 30% (Quelle: Bundesagentur für Arbeit) binnen weniger Jahre eine riesige Vielfalt an Lösungen im System haben
- ✓ .. Sie im „War-for-Talents“ es sich nicht erlauben können, diese erstklassige Chance auf Motivation durch Transparenz und Individualität zu verspielen
- ✓ .. Sie überdies die bAV-Verträge der Rentner über Jahre / Jahrzehnte betreuen müssen

Die Umsetzung MIBAV's System d.a.r.t.

Betriebs-Renten-Management

Allgemeiner Ablauf:

Abstimmung mit den zuständigen Verantwortlichen für Personal, Entgelt, Finanzen, Controlling, Recht, Betriebsrat und Steuerberater/Wirtschaftsprüfer

- ✓ **D**esign – Welche Ziele verfolgen Sie mit dem BRM-System? Wie soll Ihr BRM-System optimalerweise gestaltet und organisiert werden?
- ✓ **A**nalysis – Ist-Analyse der bestehenden Verträge (VO, BV etc.), der vorhandenen Versicherer, Vermittler, Durchführungswege, Finanzierungsformen
- ✓ **R**esearch – Was muss ausgetauscht werden, um die o.a. Ziele zu erreichen
- ✓ **T**ransparency – Präsentation nach innen (Belegschaft) und außen (Bewerber)

Team MIBAV steht bereit

MIBAV koordiniert die Spezialisten für Sie



MIBAV Benefits GmbH



MIBAV Coaching GmbH



MIBAV Consulting KG



MIBAV Solutions GmbH



MIBAV IT Solutions UG